

## 【ムトウグループ 行動計画（女性活躍推進法）】

女性社員が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日（5年間）
2. 当社の課題
  - 課題1 女性がキャリアプランをイメージしづらく平均勤続年数が男性より短い
  - 課題2 管理職に占める女性の割合が低い
3. 目標
  - 男女の平均勤続年数の差異を3年以内にする
  - 管理職（課長級以上）に占める女性割合を8%以上にする
4. 取組内容と実施時期
  - ・令和3年6月 ～ 女性社員に対するアンケート調査の内容を検討
  - ・令和3年9月 ～ 女性社員に対するアンケート、ヒアリングなどを実施
  - ・令和3年12月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラム内容の検討  
利用可能な両立支援制度に関する周知徹底
  - ・令和4年3月 ～ 研修プログラムの定期実施  
キャリアイメージ形成のための女性管理職と若手との座談会、  
職階等に応じた女性同士の交流機会の設定  
（年に一度程度）